

Appel à candidature externe

Réf : ■ Décision/GDG/3884/05 11 2021

Recrutement d'un Responsable du Département des Ressources Humaines

Article 1 : Le Fonds d'Équipement Communal (FEC) organise une opération d'appel à candidature externe pour le recrutement d'un Responsable du Département des Ressources Humaines au sein de la Direction Support.

Article 2 : Le candidat assurera le pilotage de la dimension humaine au service des objectifs stratégiques de l'Institution tout en définissant les conditions et les moyens quantitatifs et qualitatifs de sa mise en œuvre.

Dans ce cadre, le candidat sera notamment chargé de ce qui suit :

- La conception et la mise en œuvre des projets de développement des ressources humaines (outils de gestion des carrières GPEC, évaluation annuelle, référentiel des emplois et compétences, élaboration et déploiement du plan de recrutement et de mobilité, pilotage et déploiement de l'ingénierie de formation, l'actualisation et l'animation du système de rémunération...);
- La mise en place et le suivi des indicateurs de performance des ressources humaines ;
- L'accompagnement des managers à l'appropriation des outils de la gestion RH en vue d'augmenter l'engagement et la performance des collaborateurs et des entités ;
- La gestion administrative du personnel.

Article 3 : Cette opération est ouverte aux candidats, remplissant les conditions suivantes :

- Être titulaire d'un diplôme supérieur d'une grande école de commerce, d'Ingénieurs ou équivalent (minimum Bac+5) ;
- Avoir une expérience professionnelle confirmée d'au moins six (06) ans en matière de gestion des ressources humaines à la date limite de dépôt des candidatures prévue à l'article 5 ci-dessous ;
- Avoir mené et/ou contribué avec succès à des projets relatifs au développement des ressources humaines (GPEC, ingénierie de formation, mise en place de système de rémunération...);
- Disposer d'excellentes aptitudes relationnelles, capacités d'analyse et de synthèse,
- Une bonne connaissance des outils SI-RH ;
- Une parfaite maîtrise de la législation en matière de droit social.

Article 4 : Les candidats intéressés doivent présenter un dossier comprenant les pièces suivantes :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) attestations de travail ;
- Engagement dûment renseigné et signé par le candidat. Cet engagement est à télécharger au niveau du site web du FEC à l'adresse suivante : www.fec.ma espace « Recrutement » ; appel à candidature pour le recrutement du Responsable du Département des Ressources Humaines.

Les dossiers incomplets ne seront pas pris en compte.

Article 5 : Le dossier de candidature, en un seul exemplaire, doit être déposé, sous pli fermé, avec accusé de réception, au Département des Ressources Humaines au plus tard le 03 décembre 2021.

Article 6 : Les candidats retenus lors de la phase de présélection sur dossier seront convoqués par lettre recommandée et par e-mail pour passer les entretiens de sélection.

Article 7 : Le résultat final de l'appel à candidature sera publié au niveau du siège et du site web du FEC ainsi que dans le site des emplois publics (www.emploi-public.ma).